

**Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr
Rady Miasta Sandomierza
z dnia**

**Określający wysokości dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz
szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku.**

§ 1.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę prowadzonych zajęć w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2.

Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.

W przypadku zbiegu prawa do obu dodatków nauczycielowi przysługuje jeden z tych dodatków.

§ 4.

Dodatek, o którym mowa w §1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

§ 5.

Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 6.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie w takich warunkach przepracowane.

§ 7.

Dodatek za warunki pracy jest wliczany do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.