

**Załącznik
do Uchwały Nr
Rady Miasta Sandomierza
z dnia**

R E G U L A M I N

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Sandomierz

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzenie – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy – Kart Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Sandomierz,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć ogół pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Sandomierz,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanek,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust.4a, ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 9) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

§ 2.

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Prawo do dodatku za wysługę lat nauczyciel nabywa pierwszego dnia miesiąca rozpoczynającego czwarty rok pracy:
 - a) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca,
 - c) w okresie niewykonywania pracy, za który otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczenia społecznego.
4. Przysługujący nauczycielowi dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek za wysługę lat wliczany jest do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 6) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
 - 7) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych,

10) przestrzeganie dyscypliny pracy,

11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:

a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 83, poz. 562 z późn. zm.),

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,

c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

d) podejmowanie działań zapewniające utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,

2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy:

a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,

b) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego,

c) organizacja konferencji szkoleniowych,

d) podejmowanie działań promujących szkołę,

e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe i artystyczne w skali regionu , województwa i kraju,

b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,

c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

e) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5.

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa dla każdej placówki organ prowadzący w planie finansowym na dany rok kalendarzowy, w wysokości od 6 % do 12 % środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków w oparciu o kryteria określone w § 4, ust. 1 uchwały.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta zgodnie z kryteriami, o których mowa w § 4, ust. 2 uchwały.
3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 70 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 7.

1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom:
 - a) przebywającym na urloпах: macierzyńskim, wychowawczym, zdrowotnym,
 - b) przy odprawach określonych w art. 20 Karty Nauczyciela,
 - c) przebywającym w stanie nieczynnym.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.
4. Dodatek motywacyjny nie jest wliczany do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i przedszkolach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w % wynagrodzenia zasadniczego	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10%	30%
	b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	15%	40%
	c) wicedyrektor	10%	30%
2.	Szkoły Podstawowe i Gimnazja dyrektor szkoły :		
	a) do 8 oddziałów	15%	35%
	9 – 12 oddziałów	20%	40%
	13 i więcej oddziałów	25%	50%
	b) wicedyrektor szkoły	15%	35%
	c) kierownik świetlicy	10%	15%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - b) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
 - c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - d) wyniki dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawcze szkoły,
 - e) dbałość o powierzone mienie oraz o stan techniczny obiektu.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań :
 - a) opiekuna stażu w wysokości 50 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę, powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwo klasy w wysokości 100 zł. miesięcznie w szkołach podstawowych i gimnazjach,
 - c) wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokości 70 zł. miesięcznie,
 - d) doradcy metodycznego 40 zł. miesięcznie,
 - e) nauczyciela konsultanta 40 zł. miesięcznie.
5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi stanowiska kierowniczego lub zadania, a jeśli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 5 miesięcy.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych wlicza się następujące dodatki funkcyjne z tytułu wykonywania zadań:
 - a) funkcji kierowniczej w szkole,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) wychowawcy klasy i grupy przedszkolnej,
 - d) doradcy metodycznego,
 - e) nauczyciela – konsultanta.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę prowadzonych zajęć w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku zbiegu prawa do obu dodatków nauczycielowi przysługuje jeden z tych dodatków.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie w takich warunkach przepracowane.
7. Dodatek za warunki pracy jest wliczany do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, zgodnie z art. 35, ust. 2 i 2a ustawy Karta Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 – 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nadwymiarowych nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art. 39, ust. 4 Karty Nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11.

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49, ust. 1, pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w danym roku budżetowym, planuje się w budżecie organu prowadzącego.
3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiącego 1 % rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli :
 - 1) 80 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli;
 - 2) 20 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez Burmistrza Sandomierza.
4. Fundusz nagród w wysokości określonej powyżej pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
5. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje, na podstawie odrębnego regulaminu dyrektor szkoły i przedszkola.
6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta, posługując się odrębnym regulaminem.
7. Nagrody wypłacane ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli nie są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ VIII

DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

§ 12.

1. Na podstawie ustawy z 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne – „ trzynastka”.
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne – „ trzynastka” jest wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.